

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
АНО ДПО «Университет «Логос»
протокол №3 от 01.10.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор АНО ДПО «Университет
«Логос»
_____ В.А. Аликин
01.10.2024 г.

**ПОЛЖЕНИЕ
О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИИ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ «ЛОГОС»
(АНО ДПО «Университет «Логос»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением режима коммерческой тайны в отношении конфиденциальной информации.

1.2. Под коммерческой тайной в настоящем Положении понимается - режим конфиденциальности информации (персональных данных), позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке образовательных услуг или получить иную коммерческую выгоду.

1.3. Обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, полученной в рамках трудовых отношений, является работодатель – АНО ДПО «Университет «Логос» (далее – Университет).

1.4. В случае получения работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя результата, способного к правовой охране в качестве продуктов образовательной деятельности, изобретения, полезной модели, образца, программы или базы данных, отношения между работником и работодателем регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации об интеллектуальной собственности.

2. Сведения, которые не могут составлять коммерческую тайну

2.1. Режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими приносящую доход деятельность, в отношении следующих сведений:

1) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа, к которым установлена иными федеральными законами;

2) содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах в соответствующие государственные реестры;

3) содержащихся в документах, дающих право на осуществление приносящей доход деятельности;

4) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования образовательного процесса, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;

5) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и о наличии свободных рабочих мест;

6) о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;

7) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;

8) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица.

3. Права и обязанности Работодателя и Работника в целях охраны конфиденциальности информации

3.1. В целях охраны конфиденциальности информации работодатель обязан:

1) ознакомить под расписку работника, для которого доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты; (Приложение №1).

2) ознакомить под роспись работника с установленным работодателем Положением о конфиденциальности информации и с мерами ответственности за его нарушение;

3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

3.2. Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.

3.3. В целях охраны конфиденциальности информации работник обязан:

1) выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;

2) не разглашать, не передавать и не раскрывать третьим лицам информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях и/или с целью получения выгоды (Приложение №2);

3) в случае попытки третьих лиц получить от работника конфиденциальную информацию, он обязан сообщить об этом работодателю;

4) выполнять требования нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы защиты конфиденциальной информации;

5) не разглашать и не передавать третьим лицам известную работнику информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в течение года после прекращения права на допуск к информации, составляющей коммерческую тайну;

6) не разглашать и не передавать третьим лицам информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, после прекращения трудового договора в течение срока, предусмотренного соглашением между работником и работодателем, заключенным в период срока действия трудового договора, или в течение трех лет после прекращения трудового договора, если указанное соглашение не заключалось;

7) возместить причиненный работодателю ущерб или понести дисциплинарную ответственность и/или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну, ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

8) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители информации, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

3.4. Работодатель вправе потребовать возмещения причиненных убытков лицом, прекратившим с ним трудовые отношения, в случае, если это лицо виновно в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну, доступ к которой это лицо получило в связи с исполнением им трудовых обязанностей, если разглашение такой информации последовало в течение срока, установленного в соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 11 ФЗ «О коммерческой тайне».

3.5. Причиненные ущерб либо убытки не возмещаются работником или прекратившим трудовые отношения лицом, если разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, явилось следствием непреодолимой силы, крайней необходимости или неисполнения работодателем обязанности по обеспечению режима коммерческой тайны.

3.6. Трудовым договором с руководителем учреждения должны предусматриваться его обязательства по обеспечению охраны конфиденциальности информации, обладателем которой являются учреждение и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны ее конфиденциальности.

3.7. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ

1. Сведения об основной деятельности АНО ДПО «Университет «Логос», связанной с предоставлением образовательных услуг.
 - 1) Сведения о подготовке, принятии и исполнении отдельных решений руководства по коммерческим, организационным, производственным, научно - техническим и иным вопросам.
 - 2) Сведения о фактах проведения, целях, предмете, содержании и результатах совещаний и заседаний органов управления.
 - 3) Сведения о применяемых оригинальных методах изучения рынка предоставления образовательных услуг.
 - 4) Сведения о результатах изучения рынка, содержащие оценки состояния и перспективы развития рыночной конъюнктуры.
 - 5) Сведения о рыночной стратегии Университета.
 - 6) Сведения об эффективности образовательной деятельности Университета.
 - 7) Систематизированные сведения о заказчиках, подрядчиках, поставщиках, клиентах, потребителях, покупателях, компаньонах, спонсорах, посредниках и других партнерах деловых отношений Университета, а также о его конкурентах, которые не содержатся в открытых источниках (справочниках, каталогах и др.).
 - 8) Сведения о подготовке и результатах проведения переговоров с деловыми партнерами учреждения.
 - 9) Сведения, условия конфиденциальности которых установлены в договорах, соглашениях и других обязательствах Университета.
 - 10) Сведения о состоянии программного и компьютерного обеспечения.
 - 11) Сведения об особенностях используемых и разрабатываемых методик, технологий и специфике их применения.
 - 12) Сведения, составляющие коммерческую тайну предприятий - партнеров и переданные на доверительной основе.

2. Сведения о финансовой деятельности АНО ДПО «Университет «Логос»
 - 1) Сведения о балансах учреждения.
 - 2) Сведения, содержащиеся в бухгалтерских документах учреждения.
 - 3) Сведения о обороте средств учреждения.
 - 4) Сведения о финансовых операциях учреждения.
 - 5) Сведения о состоянии банковских счетов учреждения и производимых операциях; сведения об уровне доходов учреждения.
 - 6) Сведения о долговых обязательствах учреждения.
 - 7) Сведения о состоянии кредита учреждения.
 - 8) Сведения о методах расчета, структуре, уровне цен на услуги и размерах скидок.

3. Личная безопасность сотрудников АНО ДПО «Университет «Логос»
 - 1) Сведения о персональных данных работников.
 - 2) Персональные данные, сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни сотрудника.
 - 3) Сведения об используемой в коллективе системе стимулов, укрепляющих дисциплину, повышающих производительность труда.
 - 4) Информация о личных отношениях специалистов как между собой, так и с руководством, сведения о возможных противоречиях, конфликтах внутри коллектива.

4. Персональные данные об обучающихся в АНО ДПО «Университет «Логос»
 - 1) Персональные данные обучающегося.
 - 2) Персональные данные родителей (законных представителей).

3) Сведения, необходимые для предоставления обучающемуся гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством.

5. Безопасность АНО ДПО «Университет «Логос»

1) Сведения о порядке и состоянии учреждения охраны, пропускном режиме, системе сигнализации.

2) Сведения о порядке и состоянии защиты конфиденциальной информации.

3) Сведения о защищаемых информационных ресурсах в локальных сетях учреждения.

**Обязательство
о неразглашении персональных данных**

Я, _____, паспорт серии _____ номер _____, выдан _____, понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) АНО ДПО «Университет «Логос». Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей я занимаюсь сбором, обработкой и хранением персональных данных работников.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб работникам, обучающимся и их родителям (законным представителям), как прямой, так и косвенный.

В связи с этим даю обязательство при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) соблюдать все описанные в Положении об обработке и защите персональных данных работников требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о (об):

- анкетных и биографических данных;
- образовании;
- трудовом и общем стаже;
- составе семьи;
- паспортных данных;
- воинском учете;
- заработной плате работника;
- социальных льготах;
- специальности;
- занимаемой должности;
- наличии судимостей;
- адресе места жительства, домашнем телефоне;
- месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержании трудового договора;
- составе декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержании декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинниках и копиях приказов по личному составу;
- личных делах и трудовых книжках работников;
- делах, содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копиях отчетов, направляемых в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работников, обучающихся и их родителей (законных представителей), или их утраты я несу ответственность в соответствии с ст. 90 ТК РФ.

(Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.)

С Положением об обработке и защите персональных данных работников АНО ДПО «Университет «Логос» и гарантиях их защиты ознакомлен(а).

(должность)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.